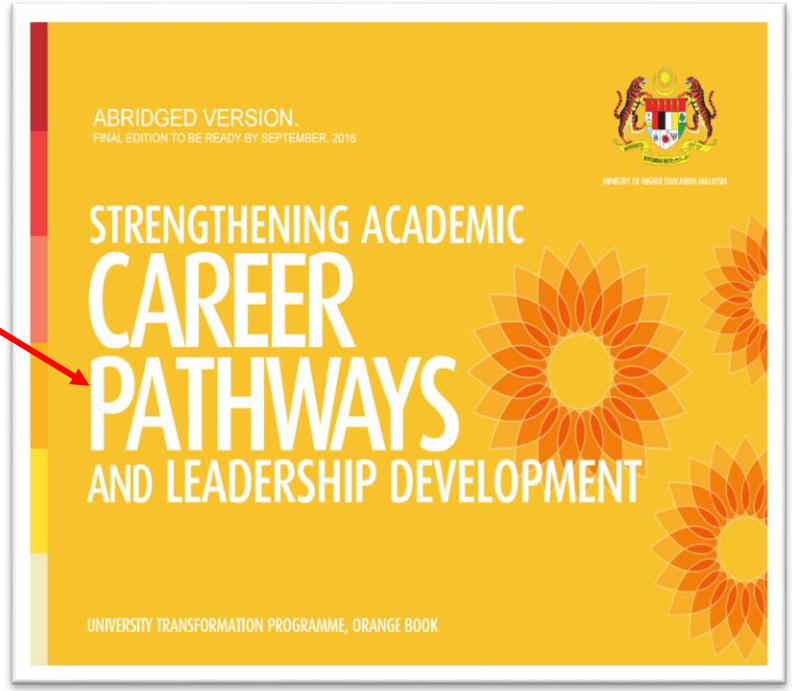
LALUAN KERJAYA AKADEMIK PELBAGAI

METADOLOGI



MyRA®

MALAYSIA RESEARCH ASSESSMENT

Lonjakan ke-2 dalam Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pengajian Tinggi (PPPMPT) – Kecemerlangan Bakat

Matlamat Universiti untuk menjadi sebuah pusat penerokaan ilmu dan penyelidikan tersohor serta mencapai penarafan MyRA 5 bintang

KAITAN STRATEGIK

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pengajian Tinggi)

Lonjakan ke-2 dalam Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pengajian Tinggi (PPPMPT) – Kecemerlangan Bakat

Pelan Strategik UTeM 2012-2020

Menginstitusikan ekosistem yang menarik bakat-bakat yang kreatif dan inovatif

Pelan Strategik Sumber Manusia 2015-2025

Merealisasikan pengurusan dan pembangunan sumber manusia serta penyampaian perkhidmatan tadbir urus lebih efektif, efisien, responsif dan bertanggungjawab bagi memenuhi keperluan *stakeholders*

FAKTA PENTING

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

01

Staf yang terlibat dengan pemilihan laluan kerjaya ialah pensyarah gred DS51/52/53/54/Gred Khas.

02

Tempoh pemilihan dan pengesahan bagi laluan kerjaya akademik pelbagai ialah bermula 1 Jun 2018 sehingga 30 Mei 2020.

03

Staf perlu menjalani sekurang-kurangnya 1 tahun penilaian ePPTA sebelum boleh mengesahkan pilihan laluan kerjaya dan mempunyai peluang untuk mencuba 2 laluan berbeza dalam tempoh 2 tahun sebelum mengesahkan laluan.

04

Perakuan laluan kerjaya adalah diperingkat Universiti berdasarkan sokongan fakulti.

DEFINISI OPERASI LALUAN KERJAYA AKADEMIK PELBAGAI (LKAP)

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

UTeM
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Pendidik

- Inovasi dalam Pengajaran & Pembelajaran(P&P);
- Penerbitan berkaitan inovasi P & P dalam bidang pendidikan kejuruteraan/teknologi;
- Penglibatan dalam "*learned/professional society*" dalam P & P sekurang-kurangya di peringkat kebangsaan;
- Kecemerlangan dalam penyeliaan;
- Sanjungan kecemerlangan pendidikan di peringat kebangsaan dan antarabangsa.

Penyelidik

- Kepelbagaian geran penyelidikan awam, swasta dan industri di peringkat kebangsaan dan antarabangsa;
- Hasil penyelidikan dan inovasi yang berimpak tinggi kepada komuniti dan industry;
- Penerbitan berkualiti dalam jurnal berindeks ISI/SCOPUS/ERA Q1, Q2, Q3 & Q4, penerbitan buku dan paten;
- Sitasi dan H-Indeks (Google Scholar/SCOPUS) yang tinggi;
- Sanjungan kecemerlangan penyelidikan dan inovasi di peringat kebangsaan dan antarabangsa.

Pengamal Profesional

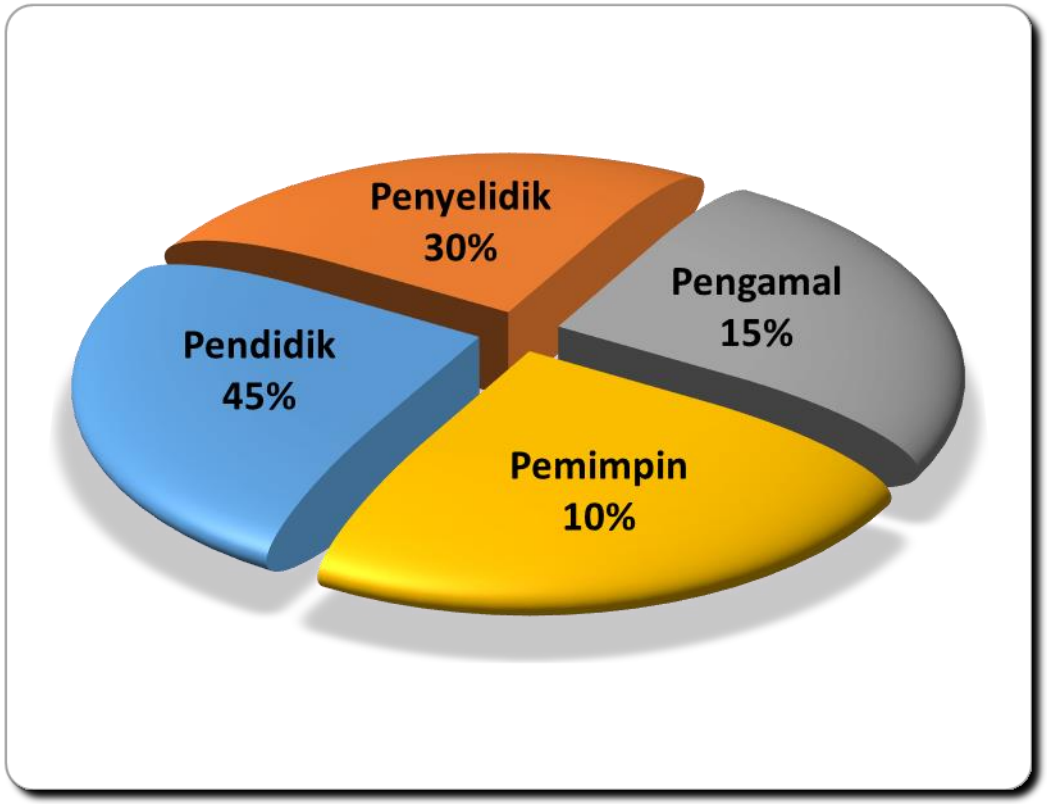
- Memperolehi projek perundingan bernilai tinggi sekurang-kurangnya di peringkat kebangsaan;
- Sumbangan kepada komuniti dan industri menerusi projek usahasama (MoU/MoA);
- Memperolehi anugerah berprestij bagi rekabentuk/inovasi/ pertandingan dalm bidang professional;
- Keahlian dan jawatan dalam "*learned and professional society*" sekurang-kurangnya di peringkat kebangsaan;
- Sanjungan kecemerlangan pengamalan profesional di peringat kebangsaan dan antarabangsa.

Pemimpin Institusi

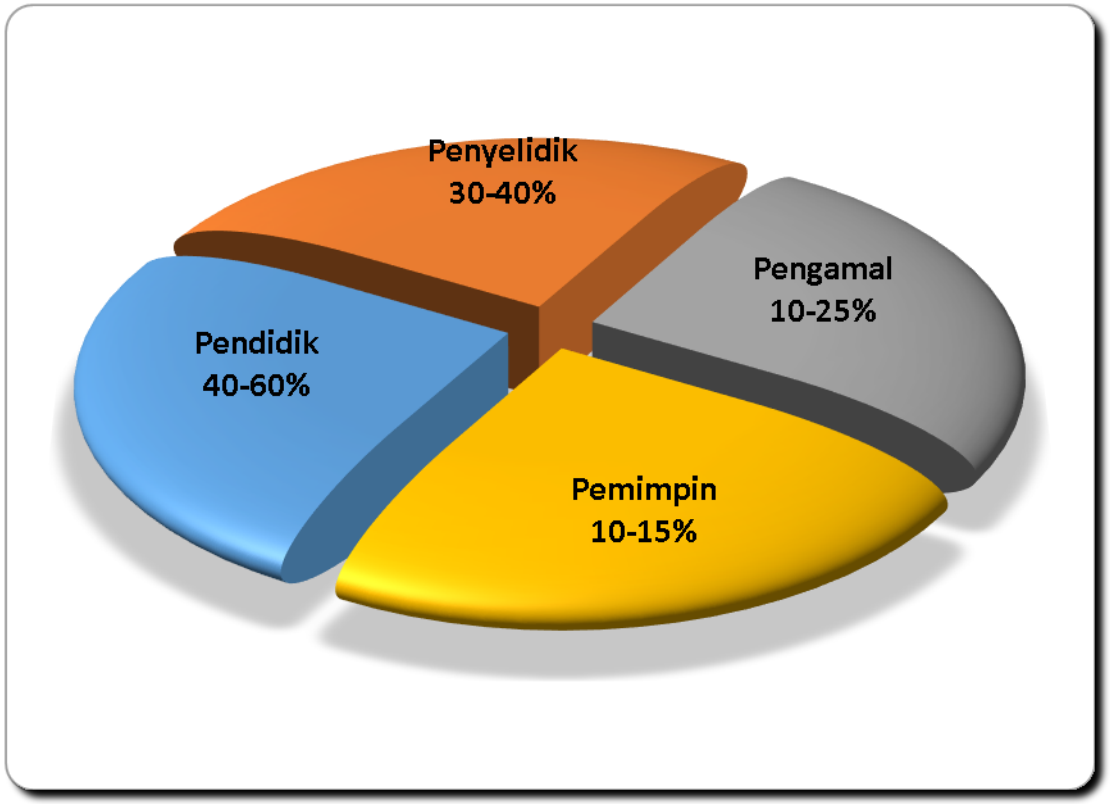
- Kepimpinan Pentadbiran Organisasi sekurang-kurangnya di peringkat Universiti;
- Kepimpinan Pembangunan Organisasi Transformatif di peringkat Universiti, kebangsaan dan antabangsa;
- Impak dan pengaruh kepimpinan di peringkat Universiti, kebangsaaan antarabangsa;
- Kecemerlangan kepimpinan akademik/profesional di peringkat Universiti, kebangsaaan antarabangsa;
- Sanjungan kecemerlangan kepimpinan di peringkat Universiti, kebangsaan antarabangsa.

POPULASI BERDASARKAN LALUAN KERJAYA

Jangkaan Populasi Laluan Kerjaya Pada 2018



Jangkaan Populasi Laluan Kerjaya Sehingga 2025



KOMPONEN LALUAN KERJAYA AKADEMIK

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

	Pendidik	Penyelidik	Pengamal	Pemimpin
Pengajaran & Penyeliaan	50%	30%	20%	10%
Penyelidikan & Penerbitan	20%	50%	20%	30%
Perkhidmatan & Pengamalan	20%	10%	50%	10%
Kepimpinan	10%	10%	10%	50%

PEMILIHAN LALUAN KERJAYA

Staf Akademik Baharu

(Tetap/Kontrak)

Laluan kerjaya bagi staf baharu gred DS45, DS51, DS53 atau VK7 adalah berdasarkan ketetapan oleh Jawatankuasa Pemilih.

Pengambilan staf akademik baharu perlu bertujuan mengisi kekosongan dalam setiap laluan bagi mencukupkan populasi laluan di UTeM yang telah ditetapkan.

PEMILIHAN LALUAN KERJAYA

Staf akademik perlu melalui sekurang-kurangnya 1 tahun penilaian ePPTA

Staf Akademik Sedia Ada

(DS51/52/53/54)

Staf akademik perlu mengesahkan laluan pendidik/penyelidik/pengamal profesional dalam tempoh dua (2) tahun selepas tarikh kuatkuasa dasar.

Kelulusan tertakluk kepada kekosongan dalam populasi bagi setiap laluan di Fakulti/Pusat bagi memastikan pencapaian Fakulti/Pusat tidak terjejas.

Staf akademik boleh membuat pilihan berdasarkan kecenderungan kekuatan merujuk kepada prestasi (ePPTA).

PEMILIHAN LALUAN KERJAYA

Staf akademik perlu melalui 1 tahun penilaian ePPTA

Staf Akademik Sedia Ada

(Gred Khas)

Staf akademik perlu mengesahkan laluan pendidik/penyelidik/pengamal profesional dalam tempoh satu (1) tahun selepas tarikh kuatkuasa dasar.

Pengesahan laluan tertakluk kepada pelaksanaan ePPTA.

Kelulusan tertakluk kepada kekosongan dalam populasi bagi setiap laluan di Fakulti/Pusat bagi memastikan pencapaian Fakulti/Pusat tidak terjejas.

PEMILIHAN LALUAN KERJAYA

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Staf Akademik Sedia Ada (Kontrak)	Pihak universiti akan menetapkan laluan kerjaya staf kontrak sedia ada selepas tarikh kuatkuasa dasar.
Staf Sedang Cuti Belajar/Cuti Tanpa Gaji/Cuti Separuh Gaji/Cuti Sabatikal/Sangkut Industri	Staf perlu memilih dan mengesahkan laluan kerjaya selepas melaporkan diri untuk bertugas semula sekiranya tarikh mula bercuti sebelum tarikh kuat kuasa dasar.

RAJAH PEMILIHAN LALUAN KERJAYA AKADEMIK PELBAGAI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

1/6/2018 → 31/5/2019 → 31/5/2020 →

Pemilihan/Pengesahan

Staf sedia ada

DS51/52/53/54: tempoh 2 tahun untuk memilih dan mengesahkan laluan kerjaya

Gred Khas: tempoh 1 tahun untuk memilih dan mengesahkan laluan kerjaya

Kontrak : Ditentukan oleh Universiti

Laluan Kerjaya Akademik Dilaksanakan sepenuhnya

PENUKARAN LALUAN KERJAYA SELEPAS 1 JUN 2020

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

UTeM
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

01 Staf di laluan pendidik, penyelidik dan pengamal profesional hanya dibenarkan untuk menukar laluan kerjaya sekali sahaja di sepanjang perkhidmatan iaitu ketika berada di gred DS53/54.

02 Staf yang dilantik jawatan pentadbir akademik dibenarkan untuk menukar ke laluan kerjaya pemimpin institusi sepanjang tempoh lantikan.

03 Dengan kelulusan Universiti, staf gred khas boleh dibenarkan untuk bertukar laluan kerjaya ketika dipelawa untuk kenaikan pangkat ke gred khas B atau A.

04 Staf kontrak tidak dibenarkan untuk menukar laluan kerjaya namun boleh dipertimbangkan atas kelulusan universiti.

Laluan Kerjaya Pemimpin Institusi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

LALUAN KERJAYA PEMIMPIN INSTITUSI

01

Staf yang dilantik untuk memegang jawatan Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah/Dekan/Pengarah akan ditawarkan laluan pemimpin selain laluan kerjaya hakiki.

02

Staf boleh dibenarkan untuk menukar ke laluan pemimpin institusi setiap kali pelantikan di buat, walau bagaimanapun mereka perlu bertukar semula ke laluan hakiki sebaik sahaja tempoh lantikan tamat.

03

Staf yang pernah memegang jawatan pentadbiran selama sekurang-kurangnya 2 penggal dan tidak lagi berada di laluan pemimpin institusi boleh dibenarkan untuk menggunakan skema pemarkahan laluan ini bagi tujuan penilaian kenaikan pangkat (rujuk polisi kenaikan pangkat).

KENAIKAN PANGKAT BERDASARKAN LKAP

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Kenaikan pangkat berdasarkan laluan kerjaya akan dilaksanakan sepenuhnya mulai 1 Jun 2020. Walau bagaimanapun, staf yang telah mengesahkan laluan kerjaya sebelum tarikh berkenaan perlu menggunakan kaedah dan syarat kenaikan pangkat berdasarkan laluan kerjaya yang dipilih.

Manakala bagi staf yang belum mengesahkan laluan kerjaya dalam tempoh 1 Jun 2018- 31 Mei 2020, tetapi telah memenuhi syarat kenaikan pangkat boleh memohon menggunakan kriteria dan kaedah sedia ada yang berkuatkuasa. Staf perlu menyatakan laluan kerjaya yang dipilih semasa permohonan di mana ia akan disokong oleh PPPF dan PPPU. Jawatankuasa Pemilih akan memperakukan laluan kerjaya staf.

TERIMA KASIH..